

## REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „CZAS NA ZMIANĘ 2” nr RPWP.06.02.00-30-0074/18

### § 1 Informacje o Projekcie

1. Korporacja „ROMANISZYN” Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe Stanisław Romaniszyn realizuje Projekt „CZAS NA ZMIANĘ 2” nr RPWP.06.02.00-30-0074/18.
2. Projekt realizowany jest w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020., Oś priorytetowa 6: Rynek Pracy, Działanie 6.2. Aktywizacja zawodowa.
3. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
4. Zasięg terytorialny Projektu – województwo wielkopolskie.
5. Okres realizacji Projektu: od 01.08.2019 r. do 31.10.2020 r.
6. Niniejszy Regulamin określa kryteria rekrutacji i uczestnictwa Kandydatów/tek do Projektu.
7. Udział w Projekcie jest bezpłatny.

### § 2 Definicje

1. Objaśnienie terminów i skrótów:
  - I. **EFS** – Europejski Fundusz Społeczny.
  - II. **Kandydat/ka** – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie.
  - III. **Uczestnik/czka Projektu** – to osoba, która:
    - a) spełnia kryteria dostępu zamieszczone w § 4;
    - b) podpisała wszystkie dokumenty rekrutacyjne, udostępniła dane osobowe, wypełniła Formularz rekrutacyjny;
    - c) została zakwalifikowana do udziału w Projekcie;
    - d) podpisała Umowę uczestnictwa w Projekcie.
  - IV. **WRPO**- Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020.
  - V. **Organizator** – Korporacja „ROMANISZYN” Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe Stanisław Romaniszyn
  - VI. **Instytucja Pośrednicząca** – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.
  - VII. **UP** – Uczestnik Projektu.
  - VIII. **Projekt** – „CZAS NA ZMIANĘ 2” nr RPWP.06.02.00-30-0074/18.
  - IX. **Strona internetowa** – <https://romaniszyn.com.pl/>
  - X. **Biuro Projektu** – siedziba: Aleja Powstańców Wielkopolskich 164, 64-920 Piła.

### § 3 Słownik pojęć

**I. Osoba powyżej 29 roku życia** - osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ukończyła 30 r.ż.,

**II. Osoba niepełnosprawna** – w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o Rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2011, Nr 127, poz. 721 z późn. zm.), to osoba, której stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia. Ogranicza lub uniemożliwia wypełnianie ról społecznych, a w szczególności ogranicza zdolność do wykonywania pracy zawodowej.

**III. Osoba bezrobotna** - to osoba niezatrudniona i niewykonywująca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy:

- a) ukończyła 18 lat,
- b) nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- d) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93, z późn. zm.2), o



- powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
  - f) nie posiada wpisu do ewidencji działalności gospodarczej albo nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
  - g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
  - h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
  - i) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
  - j) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu pobierania,
  - k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego.

**IV. Osoba poszukująca pracy** - to osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1-3 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065).

Poszukujący pracy może być zarejestrowany w więcej niż jednym powiatowym urzędzie pracy.

Osobą poszukującą pracy może być m. in. osoba która:

1. jest pracownikiem, osobą wykonującą inną pracę zarobkową lub prowadzącą działalność gospodarczą zainteresowaną pomocą w rozwoju zawodowym;
2. nabyła prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę;
3. pobiera nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, zasiłek przedemerytalny, świadczenie przedemerytalne, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek chorobowy, zasiłek macierzyński lub zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego - po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności;
4. pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłek stały;
5. pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub dodatek do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania;
6. pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust.6;
7. otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach;
8. uczestniczy w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej;
9. jest żołnierzem rezerwy;
10. pobiera rentę szkoleniową;
11. jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie rolnym;
12. podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników;
13. uzyskuje miesięcznie przychód w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych.

**V. Osoba bierna zawodowo:** to osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna)

Do grupy biernych zawodowo zaliczamy m.in.:

- studentów studiów stacjonarnych. Mając jednak na uwadze kryterium dostępu 2 przyjęte w ramach niniejszego konkursu dotyczące wyłącznie osób młodych w kategorii NEET, studenci studiów stacjonarnych nie mogą być kwalifikowani do projektów;
- studentów studiów niestacjonarnych (studia wieczorowe, zaoczne) ale tylko wtedy, gdy nie są zarejestrowani jako osoby bezrobotne (konieczna jest weryfikacja czy dana osoba jest zarejestrowana);
- osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), ale tylko wtedy gdy nie są zarejestrowane jako osoby bezrobotne (konieczna jest weryfikacja czy dana osoba jest zarejestrowana);

**VI. Osoba długotrwale bezrobotna:** osoba poniżej 25 roku życia bezrobotna nieprzerwanie przez okres co najmniej 6 miesięcy (>6 miesięcy), osoby w wieku 25 lat lub więcej – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

**VII. Osoba o niskich kwalifikacjach** - to osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie – ponadgimnazjalne/średnie (liceum, liceum profilowane, technikum, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa).

#### § 4 Postanowienia ogólne

1. Celem Projektu jest aktywizacja zawodowa 50 mieszkańców (30K/20M) woj. wielkopolskiego, z następującego terenu: : powiat pilski: Białośliwie – gmina wiejska, Wyrzysk, Łobżenica, Miasteczko Krajeńskie – gmina wiejska, powiat złotowski: Zakrzewo – gmina wiejska, Tarnówka – gmina wiejska, Okonek, Lipka – gmina wiejska, Jastrowie, Złotów – gmina wiejska, Złotów, powiat czarnkowsko-trzcianecki: Wieleń, Połajewo – gmina wiejska, Lubasz – gmina wiejska, Krzyż Wielkopolski, Drawsko – gmina wiejska, Czarnków – gmina wiejska, Czarnków, powiat Wągrowiecki: Damasławek – gmina wiejska, Gołańcz, Mieścisko – gmina wiejska, Wapno – gmina wiejska, Wągrowiec, Wągrowiec, Wągrowiec – gmina wiejska, powiat chodzieski: Chodzież – gmina wiejska, Chodzież, Margonin, Szamocin, Budzyń – gmina wiejska - tj. 41 osób bezrobotnych - poszukujących pracy i 9 biernych zawodowo, defaworyzowanych na rynku pracy, z jednej z powyższych grup: powyżej 29 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne (18os./10K), kobiet (30K), osób z niepełnosprawnością (3os./2K), osób o niskich kwalifikacjach (50os./30K), osób w wieku 50 lat i więcej (9os./5K); poprzez zindywidualizowane wsparcie, w tym wsparcie psychologiczne (50 os.) oraz spersonalizowaną ofertę wysokiej jakości szkoleń (50 os.), możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażu (30 os.), oraz pośrednictwie pracy prowadzącym w konsekwencji do zatrudnienia (50 os.).  
Głównym celem jest wzrost aktywności zawodowej ww. grupy w terminie od 01.08.2019r. do 31.10.2020r.
2. W ramach Projektu zaplanowano następujące formy wsparcia:
  - a) Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, ustalenie Indywidualnego Planu Działania (IPD), 50 UP (25 UP\*2 edycje), w projekcie będą indywidualne spotkania (6h/1 UP), podczas których UP wspólnie z doradcą – w oparciu na aktualny stan ich wiedzy, wykształcenia, doświadczenia zawodowego, zdolności oraz przeciwwskazań do wykonywania różnych zawodów, zidentyfikują swój indywidualny potencjał, zdiagnozują potrzeby szkoleniowe i możliwości doskonalenia zawodowego zgodnie z posiadanymi predyspozycjami.
  - b) Wsparcie psychologiczne, 50 UP (25 UP\* 2 edycje). W projekcie odbędą się spotkania indywidualne (2h/1UP), będą miały formę sesji mentorskich, ukierunkowanych na pobudzenie i podtrzymanie motywacji UP do udziału w ścieżce aktywizacji zawodowej. Zajęcia mają na celu wzmocnienie kondycji psychicznej UP oraz umiejętności radzenia sobie ze specyficznymi problemami i potrzebami (w tym w odniesieniu do szczególnej sytuacji osobistej, rodzinnej lub zawodowej, która spowodowała ich oddalenie lub wykluczenie z rynku pracy).
  - c) Szkolenia, 50 UP (25 UP\*2 edycje). W projekcie odbędą się szkolenia służące nabyciu kompetencji lub kwalifikacji zawodowych (śr.100h/1UP). Konkretne tematy szkoleń zostaną wskazane w toku projektu, w oparciu o ustalenia IPD każdego UP. Dodatkowo będą zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami rynku pracy w województwie wielkopolskim. Projekt zakłada mechanizmy gwarantujące wysoką jakość szkoleń, a ich efektem będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji, przy czym min. 50% UP biorących udział w szkoleniach uzyska kwalifikacje.
  - d) Stáže, 30 UP (15 UP\*2 edycje). Czas trwania staży umożliwiających nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców został ustalony na 160h/mc (40 h/tydzień, 8h/dzień), a w przypadku osób z niepełnosprawnością, zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia

niepełnosprawności (35h/tydzień, 7h/dzień) – zgodnie z Ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Wsparcie ma za zadanie wpłynąć pozytywnie na zdobycie i/lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz umiejętności praktycznych, dających realne szanse na znalezienie zatrudnienia.

- e) Pośrednictwo pracy, 50 UP (25 UP\*2 edycje). W Projekcie przewidziano indywidualne spotkania z Pośrednikiem Pracy (4h/1UP), gdzie Uczestnik zdobędzie informacje o aktualnej sytuacji na rynku pracy i przewidywanych na nim zmianach. Pośrednik zainicjuje kontakt UP z potencjalnymi pracodawcami. Końcowym efektem pracy Pośrednika będzie przedstawienie UP konkretnych ofert pracy odpowiadających ich profilowi zawodowemu, w tym zdobytych w projekcie kompetencjom i kwalifikacjom. Realizacja pośrednictwa pracy wpłynie pozytywnie na osiągnięcie założonych wskaźników efektywności zatrudnieniowej.

#### § 5 Warunki uczestnictwa w Projekcie

1. Kandydaci/teki, którzy chcą uczestniczyć we wsparciu realizowanym w ramach Projektu, muszą spełniać niżej wymienione warunki formalne:
  - a) osoba fizyczna w wieku powyżej 29 roku życia, zamieszkująca w rozumieniu Kodeksu Cywilnego obszar województwa wielkopolskiego, będąca osobą bezrobotną lub bierną zawodowo, należąca do jednej z grup defaworyzowanych na rynku pracy:
    - długotrwale bezrobotne, min 18 os. (w tym 10 K),
    - kobiety, min. 30K,
    - z niepełnosprawnością, min 3 os. (w tym 2 K),
    - o niskich kwalifikacjach, min 50 os. (w tym 30 K),
    - w wieku 50 lat i więcej, min. 9 os. (w tym 5 K).
    - z wyłączeniem rolników innych niż w art. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
  2. Warunkiem przystąpienia do Projektu jest wypełnienie Formularza Rekrutacyjnego na wzorze, będącym załącznikiem nr 1 do Regulaminu i dostarczenie go wraz z pozostałymi dokumentami rekrutacyjnymi w wyznaczonym terminie do Biura Projektu, drogą pocztową, kurierem lub osobiście.

#### § 6 Zasady rekrutacji

##### I. Złożenie dokumentów rekrutacyjnych:

- a) Proces rekrutacji przeprowadzany będzie w sposób otwarty w dwóch edycjach (1 edycja 01.08.2019, 2 edycja 31.10.2020r.)
- b) Rekrutacja odbywać się będzie z uwzględnieniem zasady równych szans, bezstronności, jawności i przejrzystości. Organizator zakłada równy dostęp do Projektu zarówno kobiet, jak i mężczyzn znajdujących się w grupie potencjalnych Uczestników/czek Projektu.
- c) Regulamin Rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie oraz Formularz Rekrutacyjny (załącznik nr 1) do Projektu wraz z załącznikami udostępnione zostaną na stronie internetowej Projektu oraz będą dostępne w Biurze Projektu.
- d) Kandydaci/teki zobowiązani są do złożenia prawidłowo wypełnionego Formularza Rekrutacyjnego – stanowiącego Załącznik 1 do Regulaminu Rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie (wypełnionego w sposób czytelny, komputerowo lub odręcznie) wraz z wymaganymi załącznikami.
- e) Po zakończeniu udziału w Projekcie jego Uczestnik/czka zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o przekazaniu informacji dotyczącej jego statusu na rynku pracy, a w przypadku osób pozostających w rejestrach Urzędu Pracy – zaświadczenie urzędowe.
- f) Kandydaci/teki zobowiązani są do przedłożenia dokumentów potwierdzających:
  - status na rynku pracy (oświadczenie/zaświadczenie z PUP),
  - wiek (oświadczenie),
  - wykształcenie (oświadczenie),
  - miejsce zamieszkania (oświadczenie),
  - przynależność do jednej w grup defaworyzowanych (oświadczenie), w przypadku osób niepełnosprawnych orzeczenie o stopniu niepełnosprawności – kopia (oryginał do wglądu).
- g) Dokumenty rekrutacyjne można złożyć osobiście, za pośrednictwem poczty (listem poleconym za zwrotnym potwierdzeniem odbioru) lub kuriera. W przypadku przesłania dokumentów za pośrednictwem poczty za datę otrzymania dokumentów uznaje się datę potwierdzenia wpływu do Biura Projektu.
- h) Przyjmowane będą jedynie zgłoszenia wypełnione na właściwym formularzu rekrutacyjnym.
- i) Data nadania dokumentów potwierdzona datą stempla pocztowego nie może być wcześniejsza od daty rozpoczęcia naboru.



## II. Kwalifikacja Kandydatów/tek do projektu

- a) Do Projektu zostanie zakwalifikowanych 50 osób (30K i 20M), które spełniają warunki uczestnictwa określone w § 4 niniejszego Regulaminu, złożyły poprawnie dokumenty rekrutacyjne oraz otrzymają najwyższą liczbę punktów w postępowaniu kwalifikacyjnym.
- b) W przypadku niewyłonienia, spośród zgłoszonych aplikacji, wymaganej liczby Kandydatów/tek do Projektu, Projektodawca zastrzega sobie możliwość wyznaczenia wydłużenia terminu składania formularzy rekrutacyjnych.
- c) Formularz rekrutacyjny wypełniony przez Kandydata ubiegającego się o udział w projekcie będzie oceniany pod względem kompletności złożonych dokumentów oraz ogólnych i premiujących kryteriów uczestnictwa weryfikujących przynależność do grupy docelowej na podstawie oświadczeń, zaświadczeń i orzeczeń.
- d) O zakwalifikowaniu się do uczestnictwa w projekcie będzie decydować ogólne spełnienie kryteriów udziału oraz liczba otrzymanych punktów za spełnienie premiujących kryteriów udziału.

## III. Formalne kryteria udziału:

- a) Wiek powyżej 29 roku życia - weryfikacja: formularz aplikacyjny
- b) Osoba zamieszkująca wg Kodeksu Cywilnego w województwie wielkopolskim na terenie gmin z powiatów: powiat pilski: Białośliwie – gmina wiejska, Wyrzysk, Łobżenica, Miasteczko Krajeńskie – gmina wiejska, powiat złotowski: Zakrzewo – gmina wiejska, Tarnówka – gmina wiejska, Okonek, Lipka – gmina wiejska, Jastrowie, Złotów – gmina wiejska, Złotów, powiat czarnkowsko-trzcianecki: Wieleń, Połajewo – gmina wiejska, Lubasz – gmina wiejska, Krzyż Wielkopolski, Drawsko – gmina wiejska, Czarnków – gmina wiejska, Czarnków, powiat Wągrowiecki: Damastówek – gmina wiejska, Gołańcz, Mieścisko – gmina wiejska, Wapno – gmina wiejska, Wągrowiec, Wągrowiec, Wągrowiec – gmina wiejska, powiat chodzieski: Chodzież – gmina wiejska, Chodzież, Margonin, Szamocin, Budzyń – gmina wiejska - weryfikacja: oświadczenie.
- c) Status osoby biernej zawodowo (oświadczenie) lub poszukującej pracy, bezrobotnej zarejestrowanej (zaświadczenie), bezrobotna niezarejestrowana (oświadczenie)
- d) Osoba o niskich kwalifikacjach

**Niespełnienie kryteriów oznacza odrzucenie zgłoszenia.**

## IV. Ocena kryteriów punktowych:

- a) Osoby powyżej 50 roku życia (+ 5 pkt)
- b) Osoby z niepełnosprawnością (+ 5 pkt)
- c) Osoby posiadające wykształcenie podstawowe lub gimnazjalne (+ 5 pkt)
- d) Osoby posiadające wykształcenie średnie/ponadgimnazjalne (+ 3 pkt)
- e) Osoby długotrwale bezrobotne, powyżej 12 miesięcy (+ 5 pkt)
- f) Kobiety (+5pkt)

## **§ 7 Ogłoszenie wyników rekrutacji**

1. Lista Kandydatów/tek zakwalifikowanych do uczestnictwa w projekcie (lista rankingowa i lista rezerwowa osobna dla kobiet i mężczyzn) będzie dostępna w Biurze Projektu.
2. Informacja o wynikach oceny złożonych dokumentów rekrutacyjnych przez kandydatów do udziału w projekcie zostanie przekazana telefonicznie, listownie pocztą tradycyjną i/lub e-mailem po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego.
3. Osoby niezakwalifikowane do uczestnictwa w Projekcie zostaną umieszczone na rankingowej liście rezerwowej wg liczby punktów, które otrzymali podczas procesu rekrutacji.
4. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie któregoś z zakwalifikowanych Kandydatów/tek na jego miejsce zostanie zakwalifikowana osoba z listy rezerwowej.
5. Osoby, które zostaną zakwalifikowane do uczestnictwa w Projekcie, zobowiązane są do podpisania Umowy uczestnictwa w Projekcie.
6. Od przeprowadzonej oceny (obejmującej m.in. ocenę formularzy rekrutacyjnych) nie przysługują osobie ubiegającej się o udział w projekcie żadne środki odwoławcze.





### § 8 Uprawnienia i obowiązki Uczestnika/czki Projektu

1. Uczestnik/czka Projektu jest uprawniony/a do:
  - a) nieodpłatnego udziału w Projekcie,
  - b) nieodpłatnego udziału w oferowanych w ramach projektu formach wsparcia.
2. Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany/a do:
  - a) uczestnictwa w oferowanym w ramach projektu wsparciu, wynikającym z opracowanej ścieżki wsparcia,
  - b) wypełnienia ankiet przeprowadzanych podczas trwania Projektu,
  - c) wypełniania innych dokumentów związanych z realizacją Projektu,
  - d) przestrzegania Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie,
  - e) przestrzegania oraz realizowania zapisów Umowy uczestnictwa w Projekcie,
  - f) systematycznego uczestniczenia w zajęciach,
  - g) niezwłocznego informowania Koordynatora Projektu o zmianie jakichkolwiek danych osobowych i kontaktowych wpisanych w Formularzu rekrutacyjnym oraz o zmianie swojej sytuacji zawodowej (np. podjęciu zatrudnienia),
  - h) przekazania informacji dot. swojej sytuacji społeczno-zawodowej do 3 miesięcy od zakończenia udziału w Projekcie.

### § 9 Warunki rezygnacji z udziału w Projekcie

1. Rezygnacja z udziału w Projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie pisemnego oświadczenia i podania przyczyny rezygnacji.
2. Uzasadnione przypadki, o których mowa w pkt. 1 niniejszego paragrafu mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej lub działania siły wyższej<sup>1</sup> i z zasady nie mogą być znane przez Uczestników w momencie rozpoczęcia udziału w Projekcie.
3. Organizator zastrzega sobie prawo do skreślenia Uczestnika/czki w przypadku naruszenia niniejszego Regulaminu oraz zasad współżycia społecznego w szczególności w przypadku naruszenia nietykalności cielesnej innego słuchacza, trenera lub pracownika Biura Projektu, udowodnionego aktu kradzieży lub szczególnego wandalizmu.
4. W przypadku rezygnacji lub skreślenia Uczestnika/czki z listy osób zakwalifikowanych do Projektu, jego miejsce zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej.
5. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie z winy Uczestnika/czki lub niedotrzymania wymaganego poziomu frekwencji za wyjątkiem zdarzeń losowych i choroby, Organizator może obciążyć Uczestnika/czki kosztami uczestnictwa w Projekcie tj. koszt wsparcia na jednego Uczestnika/czki Projektu to kwota 8408,71 złotych brutto (słownie: osiem tysięcy czterysta osiem złotych brutto 71/100).

### § 10 Postanowienia końcowe

1. Organizator zastrzega sobie prawo wprowadzenia zmian w niniejszym Regulaminie w przypadku, gdy będzie to konieczne z uwagi na zmianę „Wytycznych realizacji Projektu”, a także w przypadku pisemnego zlecenia wprowadzenia określonych zmian ze strony organów uprawnionych
2. do przeprowadzenia kontroli realizacji Projektu.
3. W przypadku decyzji instytucji nadrzędnej odnośnie zaprzestania realizacji Projektu, Organizator zastrzega sobie prawo skrócenia okresu realizacji Projektu.
4. W przypadku, o którym mowa w punkcie 1 i 2 Uczestnikom/czkom nie przysługują żadne roszczenia wobec Organizatora.
5. Ostateczna interpretacja Regulaminu należy do Organizatora.
6. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego oraz przepisy Prawa Europejskiego i Prawa Krajowego dotyczące Europejskiego Funduszu Społecznego.
7. Powyższy Regulamin obowiązuje przez okres realizacji Projektu .

#### Załączniki:

- Formularz Rekrutacyjny (zał.1)
- Oświadczenie Uczestnika/czki Projektu (zał.2)

---

<sup>1</sup> Siła wyższa rozumiana jest jako zdarzenia o charakterze katastrofalnych działań przyrody i zdarzenia nadzwyczajne w postaci zaburzeń życia zbiorowego, jak wojna, zamieszki krajowe, etc.