

## REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

### „Kierunek aktywność”

nr RPLB.07.03.00-08-0030/22

#### § 1

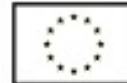
##### Informacje ogólne

1. Wnioskodawcą i realizatorem Projektu „Kierunek aktywność” nr RPLB.07.03.00-08-0030/22 jest **CENTRUM EDUKACJI I ZARZĄDZANIA KORPORACJA "ROMANISZYN" spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Pile (64-920), ul. Różana Droga 1A, w partnerstwie z **CARGA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Jakubów (05-306), ul. Mińska 15**. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie2020, **Oś priorytetowa Oś 7. Równowaga społeczna, Działanie 7.3.** Programy aktywnej integracji realizowane przez inne podmioty
2. Realizacja Projektu jest współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Ogólny nadzór nad realizacją Projektu, a także rozstrzyganie spraw nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, pozostaje w gestii Kierownika Projektu. Decyzje Kierownika Projektu są ostateczne i nie przysługuje od nich odwołanie.

#### § 2

##### Słownik pojęć

1. Słownik pojęć:
  - a) **Projekt** – Projekt „Kierunek aktywność” nr RPLB.07.03.00-08-0030/22
  - b) **Kierownik Projektu** – osoba zarządzająca Projektem.
  - c) **Kandydat/ka** – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie.
  - d) **Uczestnik/czka Projektu** – osoba zakwalifikowana do udziału w Projekcie, tj. osoba, która spełniła kryteria kwalifikowalności uprawniające do udziału w Projekcie wskazane w § 4 niniejszego Regulaminu, przekazała dane niezbędne do wykazania Uczestnika/czki w systemie SL2014 i podpisała Umowę uczestnictwa w Projekcie.
  - e) **Biuro Projektu** – Projektodawca w okresie realizacji Projektu prowadzi Biuro Projektu w **Gorzowie Wielkopolskim, ul. Pionierów 3-5**.
  - f) **Strona internetowa Projektu** – strona zawierająca niezbędne informacje dotyczące realizacji Projektu: <https://romaniszyn.com.pl/>
  - g) **Regulamin** – niniejszy Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „Kierunek aktywność”.
  - h) **Osoba niepełnosprawna** – w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o Rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst ujednolicony Dz.U. 2019, nr 1172.) to osoba której niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności określonych w art. 3 lub o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy na podstawie odrębnych przepisów, lub o niepełnosprawności, wydanym przed ukończeniem 16 roku życia.  
Niepełnosprawność oznacza trwałą lub okresową niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, w szczególności powodującą niezdolność do pracy.
  - i) **Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:**
    - osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej;
    - osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym;
    - osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;



- osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich;
  - osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
  - osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014–2020 lub uczniowie/dzieci z niepełnosprawnościami w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020;
  - członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;
  - osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu<sup>1</sup>;
  - osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014–2020<sup>2</sup>;
  - osoby odbywające kary pozbawienia wolności;
  - osoby korzystające z PO PŻ<sup>3</sup>.
- j) **Otoczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** - to osoby spokrewnione lub niespokrewnione z osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wspólnie zamieszkujące i gospodarujące, a także inne osoby z najbliższego środowiska osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Za otoczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym można uznać wszystkie osoby, których udział w Projekcie jest niezbędny dla skutecznego wsparcia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Do otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym należą także osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą lub kandydaci do sprawowania rodzinnej pieczy zastępczej, osoby prowadzące rodzinne domy dziecka i dyrektorzy placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego.
- k) **Ścieżka reintegracji** – zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia, mających na celu wyprowadzenie osób, rodzin lub środowiska z ubóstwa lub wykluczenia społecznego. Ścieżka reintegracji może być realizowana w ramach jednego Projektu (ścieżka udziału w Projekcie) lub – ze względu na złożoność problemów i potrzeb danej osoby, rodziny lub środowiska – wykraczać poza ramy jednego Projektu i być kontynuowana w innym Projekcie lub poza projektowo. Wsparcie w ramach ścieżki reintegracji może być realizowane przez jedną lub przez kilka instytucji zazwyczaj w sposób sekwencyjny.
- l) **Osoba dotknięta ubóstwem** – jako osoby dotknięte ubóstwem należy rozumieć osoby, które nie osiągają dochodu określonego jako ustawowa granica ubóstwa tj. kwoty dochodów, która zgodnie z obowiązującą ustawą o pomocy społecznej uprawnia do ubiegania się o przyznanie świadczenia pieniężnego (dochód na osobę w rodzinie do wysokości 600,00 zł netto, a w przypadku osoby samotnej 776,00 zł netto).

<sup>1</sup> Osoba, która ze względu na wiek, stan zdrowia lub niepełnosprawność wymaga opieki lub wsparcia w związku z niemożnością samodzielnego wykonywania co najmniej jednej z podstawowych czynności dnia codziennego.

<sup>2</sup> Bezdomność i wykluczenie mieszkaniowe definiowane są zgodnie z Europejską typologią bezdomności i wykluczenia mieszkaniowego ETHOS, w której wskazuje się okoliczności życia w bezdomności lub ekstremalne formy wykluczenia mieszkaniowego:

1. Bez dachu nad głową (osoby żyjące w surowych i alarmujących warunkach)

2. Bez miejsca zamieszkania (osoby przebywające w schroniskach dla bezdomnych, w schroniskach dla kobiet, schroniskach dla imigrantów, osoby opuszczające instytucje penitencjarne/karne/szpitalne, instytucje opiekuńcze, osoby otrzymujące długookresowe wsparcie z powodu bezdomności - specjalistyczne zakwaterowanie wspierane)

3. Niezabezpieczone zakwaterowanie (osoby posiadające niepewny najem z nakazem eksmisji, osoby zagrożone przemocą)

4. Nieodpowiednie warunki mieszkaniowe (konstrukcje tymczasowe, mieszkania substandardowe - lokale nienadające się do zamieszkania wg standardu krajowego, skrajne przeludnienie).

Osoby dorosłe mieszkające z rodzicami nie powinny być wykazywane we wskaźniku, chyba że wszystkie te osoby są bezdomne lub mieszkają w nieodpowiednich i niebezpiecznych warunkach.

<sup>3</sup> Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa 2014-2020 (PO PŻ) jest krajowym programem operacyjnym współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Najbardziej Potrzebującym, który realizowany jest w oparciu o rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady Nr 223/2014 z dnia 11 marca 2014 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (Dz. Urz. UE L 72 z 12.03.2014 r., str. 1).



- m) **Osoba bierna zawodowo** – osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).
- n) **Środowisko zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:**
- osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz otoczenie tych osób;
  - społeczność lokalna zidentyfikowana na podstawie cech lub wskaźników odnoszących się do zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, określonych przez IZ RPO;
  - społeczność lokalna, która zamieszkuje obszary zdegradowane w rozumieniu Wytucznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014-2020 lub jej udział jest niezbędny w rewitalizacji, o której mowa w tych wytucznych.
- o) **osoba o niskich kwalifikacjach**<sup>4</sup> – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED<sup>5</sup> 3 włącznie.

### § 3

#### Główne założenia

- 1) Projekt realizowany jest od **2023-03-01 do 2023-09-30** na terenie **województwa lubuskiego (wyłącznie osoby z terenów wiejskich)**.
- 2) Celem głównym Projektu jest przywrócona zdolność do zatrudnienia i aktywnego udziału w życiu społeczno – zawodowym **30 osób (min. 20K, min. 50N)** zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (wpisujących się w grupę docelową projektu), zamieszkujących na obszarze województwa lubuskiego, w okresie **01.03-30.09.2023 r.** poprzez indywidualną i kompleksową reintegrację społeczno-zawodową, prowadzącą m.in. do - uzyskania kwalifikacji/kompetencji przez min. 24 osoby, - poszukiwania pracy przez 24 osoby, - podjęcia pracy przez min. 6osób, osiągnięcia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie 25% (12% dla ON), osiągnięcia wskaźnika efektywności społecznej na poziomie 34% (34% dla ON).
- 3) W ramach Projektu zakłada się realizację diagnozy potrzeb UP i opracowanie Indywidualnych Ścieżek Reintegracji, indywidualne poradnictwo psychologiczne, treningi kompetencji i umiejętności społecznych umożliwiających powrót do życia społecznego, treningi kompetencji zawodowych umożliwiających powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową, szkolenia zawodowe, indywidualne i kompleksowe pośrednictwo pracy wraz z treningami pracy dla osób niepełnosprawnych, staże zawodowe.
- 4) Wsparcie oferowane w ramach Projektu jest **bezpłatne**. Realizator Projektu pokrywa koszty organizacji wsparcia, catering – w trakcie szkolenia i przerwę kawową w trakcie treningów kompetencji i umiejętności społecznych umożliwiających powrót do życia społecznego oraz w trakcie treningów kompetencji zawodowych umożliwiających powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową, **ubezpieczenia NNW od pierwszego do ostatniego dnia udziału w projekcie**, zestawy szkoleniowe, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem, stypendium szkoleniowego, badań lekarskich, stypendium stażowego. Ponadto na podstawie odrębnych regulaminów Uczestnikowi/czce przysługuje zwrot kosztów przejazdu do miejsc organizacji wybranych form wsparcia w ramach Projektu.

### § 4

#### Warunki uczestnictwa w Projekcie

1. Uczestnikiem/czką Projektu może zostać wyłącznie **osoba fizyczna spełniająca poniższe kryteria:**
  - a) ukończyła **18 rok życia**,
  - b) posiada **status osoby zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** w rozumieniu Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020,

<sup>4</sup> Zgodnie z definicją z Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020

<sup>5</sup> Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia (International Standard Classification of Education)

- c) zamieszkuje w rozumieniu Kodeksu Cywilnego<sup>6</sup> na obszarze **województwa lubuskiego (wyłącznie osoby z terenów wiejskich)** - (weryfikacja na podstawie oświadczenia w formularzu rekrutacyjnym),
  - d) posiada **status osoby biernej zawodowo** (zaświadczenie z ZUS) lub **bezrobotnej** (zaświadczenie z PUP/ZUS).
2. W ramach Projektu wsparciem objętych zostanie **30 (20K/10M)** osób zagrożonych ryzykiem ubóstwa lub wykluczenia społecznego, zamieszkujących w rozumieniu przepisów KC na obszarze **województwa lubuskiego (wyłącznie osoby z terenów wiejskich)**. Min.15% UP stanowią osoby niepełnosprawne.
  3. Uczestnikiem/czką Projektu **nie mogą** zostać osoby odbywające **karę pozbawienia wolności** (z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym).

## § 5

### Rekrutacja

1. Rekrutacja przeprowadzona będzie w Powiatach objętych Projektem w sposób otwarty zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci, dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą niedyskryminacji.
2. Nabór obejmuje następujące elementy:
  - a) złożenie w formie pisemnej Formularza Rekrutacyjnego wraz załącznikami (dostępny w siedzibie Biura projektu i na stronie internetowej),
  - b) weryfikację formalno-merytoryczną (możliwość uzupełnienia złożonych dokumentów w terminie 5 dni roboczych) – na podstawie Karty Oceny Formularza Rekrutacyjnego, która będzie obejmować m.in. **spełnienie kryteriów dostępu, tj. kryteriów obowiązkowych dla wszystkich Uczestników/czek Projektu:**
    - ukończyły **18 rok życia**,
    - posiadają status **osoby zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020,
    - zamieszkuje w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze **województwa lubuskiego (wyłącznie osoby z terenów wiejskich)** - (weryfikacja na podstawie oświadczenia w formularzu rekrutacyjnym),
    - posiada status osoby **biernej zawodowo** (zaświadczenie z ZUS ) lub **bezrobotnej** (zaświadczenie z PUP/ZUS).

#### oraz kryteriów premiujących :

- a) posiada status ON w st. lekkim /znacznym / umiarkowanym i/lub z niepełnosprawnością sprzężoną lub z zaburzeniami psychicznymi, w tym z niepełnosprawnością intelektualną i z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (orzeczenie o niepełnosprawności lub dokument potwierdzający stan zdrowia) **+ 15pkt**,
- b) korzystanie z PO PŻ (oświadczenie) **+15pkt**,
- c) wykluczenie wielokrotne rozumiane jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek wskazanych w ww. Wytycznych(oświadczenie/zaświadczenie) **+ 15pkt**,
- d) Niskie kwalifikacje do ISCED 3 włącznie (oświadczenie):
  - ISCED 1-2 **+4pkt**
  - ISCED 3 **+2pktwa**
- e) Niski staż pracy (oświadczenie):
  - Brak **+4pkt**,
  - Poniżej 1 roku **+2pkt**,
- f) Potrzeba udziału w projekcie (ankieta motywacji udziału w projekcie):
  - Duża **+5pkt**

---

<sup>6</sup> Zgodnie z art. 25 Kodeksu Cywilnego miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość w której osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu.

- Średnia **+3pkt**
  - Niska **+2pkt**
- g) Zamieszkiwanie na obszarach objętych programami rewitalizacji (oświadczenie) **+3pkt**
3. Do projektu przyjętych zostanie 30 osób (20K/10M) z największą ilością punktów (z podziałem na grupy).
  4. Na podstawie uzyskanej punktacji utworzona zostanie lista rankingowa oraz lista rezerwowa z 30 osobami, które uzyskają najwyższą liczbę punktów, podpisane zostaną umowy uczestnictwa.
  5. W przypadku nieosiągnięcia zakładanej liczby Uczestników/czek projektu przeprowadzona zostaną zintensyfikowane działania informacyjno-promocyjne np. współpraca z parafiami, zintensyfikowana współpraca z lokalnymi NGO.
  6. Termin prowadzenia rekrutacji może ulec wydłużeniu na kolejny miesiąc/e w przypadku nie osiągnięcia zakładanej liczby Uczestników/czek Projektu.
  7. Zostaną utworzone osobne listy rankingowe dla kobiet i osobne dla mężczyzn.
  8. Kandydaci/-ki z listy rezerwowej będą mogli/ły rozpocząć udział w Projekcie w przypadku rezygnacji Uczestnika/-czki Projektu.
  9. Przy niewystarczającej liczbie zgłoszeń przeprowadzony zostanie dodatkowy nabór wraz ze zintensyfikowaną akcją promocyjną.
  10. Przystąpienie Kandydata/-ki do procesu rekrutacji jest równoznaczne z zaakceptowaniem niniejszego Regulaminu.

## §6

### Zasady uczestnictwa w projekcie

1. Udział Uczestników/czek w projekcie rozpoczyna się z dniem otrzymania pierwszej formy wsparcia w ramach projektu.
2. W ramach Projektu, każdy z Uczestników/czek zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie podpisze Umowę uczestnictwa oraz Umowę na wzór kontraktu socjalnego określającą prawa i obowiązki stron, uwzględniającą Indywidualną Ścieżkę Reintegracji oraz mającą na celu postęp Uczestników/czek w aktywizacji społeczno-zawodowej oraz jego pomiar (osób uczęszczających na zajęcia w ramach CIS nie przewiduje się w niniejszym Projekcie).

## §7

### Uprawnienia i obowiązki Uczestnika/czki Projektu

1. Uczestnik/czka Projektu jest uprawniony/a do:
  - a) **nieodpłatnego** udziału w Projekcie,
  - b) **nieodpłatnego** udziału w oferowanych w ramach Projektu formach wsparcia,
  - c) otrzymania **bezpłatnych zestawów szkoleniowych** (szkolenie zawodowe),
  - d) otrzymania **catering**u na zajęciach grupowych (obiad w trakcie szkolenia oraz przerwa kawowa w trakcie treningów kompetencji i umiejętności społecznych umożliwiających powrót do życia społecznego oraz treningów kompetencji zawodowych umożliwiających powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową),
  - e) otrzymania **zaświadczenia** o odbyciu szkolenia lub stażu zawodowego przewidzianego w ramach Projektu,
  - f) **zwrotu kosztów** dojazdu na spotkania z psychologiem/trenerem/szkolenie/staż (zwrot kosztów otrzymają Uczestnicy Projektu, którzy spełnią kryteria zawarte w odrębnym Regulaminie),
  - g) **zwrotu kosztów** opieki nad dzieckiem/ osobą zależną,
  - h) otrzymania **stypendium szkoleniowego**,
  - i) otrzymania **stypendium stażowego** (w przypadku skierowania na staż)
  - j) objęcia **ubezpieczeniem NNW** od pierwszego do ostatniego udziału w projekcie,
  - k) badaniem lekarskim przed rozpoczęciem stażu,
  - l) rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie w przypadku podjęcia przez Uczestnika/-czkę zatrudnienia w trakcie trwania Projektu tj. nastąpi podpisanie umowy o pracę/ cywilnoprawnej lub rozpoczęcia działalności gospodarczej przez Uczestnika/-czkę.
2. Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany/a do:
  - a) uczestnictwa w oferowanym w ramach Projektu wsparciu, wynikającym z opracowanej wspólnie ścieżki wsparcia,
  - b) wyrażenia zgody na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych,



- c) wypełniania ankiet przeprowadzanych podczas trwania Projektu,
- d) wypełniania innych dokumentów związanych z realizacją Projektu,
- e) przestrzegania Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie,
- f) przestrzegania oraz realizowania zapisów umowy o uczestnictwo w Projekcie,
- g) systematycznego uczestniczenia w zajęciach,
- h) natychmiastowego informowania kierownika projektu o zmianie jakichkolwiek danych osobowych i kontaktowych wpisanych w formularzu rekrutacyjnym oraz o zmianie swojej sytuacji zawodowej, (np. podjęcie zatrudnienia) oraz udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020.

## §8

### Nieobecność i rezygnacja z uczestnictwa w Projekcie

1. Obecność na zajęciach przewidzianych dla Uczestnika/czki Projektu jest obowiązkowa.
2. Uczestnik/czka projektu ma obowiązek niezwłocznie poinformować Kierownika Projektu o przyczynach nieobecności na zajęciach.
3. Uczestnik/czka Projektu zobowiązuje się do uczestnictwa w minimum 80% zajęć grupowych i w 100% zajęć indywidualnych pod rygorem skreślenia z listy Uczestników/czek i poniesienia kosztów udziału w Projekcie.
4. W szczególnych sytuacjach losowych uniemożliwiających uczestnictwo w Projekcie (np. długotrwała choroba, zmiana miejsca zamieszkania, inny ważny powód), UP mają prawo do rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie, po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji i jej przyczynach.

## §9

1. **Diagnoza indywidualnych potrzeb i potencjałów oraz indywidualne poradnictwo psychologiczne.** UP rozpoczną udział w proj. od indywidualnych spotkań z psychologiem (30UP\*10h/UP), które odbędą się w dwóch etapach:

**Etap I: DIAGNOZA (4h/UP-2spotk.x2h):** Na spotkaniach psychologiem stworzą dla każdego UP indywidualną ścieżkę reintegracji [IŚR], na podstawie której udzielane będzie wsparcie w ramach projektu. IŚR zostanie stworzona indywidualna dla każdego UP oraz uwzględniać będzie diagnozę sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji i potrzeb danego UP. Wsparcie każdego UP odbywać się będzie na podstawie IŚR z wykorzystaniem dokumentu zawierającego elementy analogiczne do kontraktu socjalnego (umowa na wzór kontraktu), określone uprawnienia i zobowiązania stron umowy w ramach wspólnie podejmowanych działań zmierzających do przezwyciężenia trudnej sytuacji życiowej UP. Wobec każdego UP określony zostanie stopień oddalenia od rynku pracy i samodzielności oraz nastąpi wybór tematyki szkolenia zawodowego.

**ETAP II: INDYWIDUALNE PORADNICTWO PSYCHOLOGICZNE(6h/UP-6spotk.x1h):** Zdiagnozowanie problemów psychologicznych stojących na drodze aktywizacji społeczno – zawodowej określenie trudności związanych z ich rozwiązaniem, poszukiwanie sposobów rozwiązania problemu oraz wzmocnienie UP w procesie ich rozwiązania. Praca nad samooceną, wsparcie i motywowanie w realizacji IŚR. Projekt zapewnia zintensyfikowane wsparcie psychologiczne, pełniące funkcję wsparcia motywacji, budowania poczucia własnej wartości, pobudzania aktywności, jak i przełamywania barier oraz stereotypów.

W ramach indywidualnych spotkań z psychologiem dla 50% UP zapewniony zostanie zwrot kosztów

dojazdu zgodnie z odrębnymi regulaminami. Każdemu UP projektu zapewnione zostanie ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków od pierwszego do ostatniego dnia udziału w projekcie.

2. **Treningi kompetencji i umiejętności społecznych umożliwiających powrót do życia społecznego** Zrealizowane zostaną warsztaty (32H/grupę) pn. "Kuchnia optymizmu"- jest to program warsztatów, służących m.in. poprawie relacji i komunikacji z innymi, poznania samego siebie i innych, umiejętność pracy w grupie i systematycznej pracy indywidualnej, zaangażowania i zwiększenia aktywności. Warsztaty pomogą również zdobyć umiejętność z zakresu komunikacji interpersonalnej, asertywności, autoprezentacji oraz radzenia sobie w trudnych sytuacjach, gospodarowania czasem i zarządzania



relacjami w rodzinie. Projekt zapewni wykorzystanie modelu aktywizującego osoby zagrożone wykluczeniem społecznym wypracowane na podstawie zwalid. rezultatów PIW EQUAL.

W ramach treningów kompetencji i umiejętności społecznych umożliwiających powrót do życia społecznego dla 50% UP zapewniony zostanie zwrot kosztów dojazdu zgodnie z odrębnymi regulaminami oraz zwrot kosztów opieki dla 20% UP.

### 3. **Treningi kompetencji zawodowych umożliwiających powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową**

Zrealizowane zostaną warsztaty (**10H/grupę**), których zakres tematyczny będzie obejmował: rynek pracy i e-rynek pracy(m.in. prawo pracy, jak szukać pracy w sieci, zakładanie ePAUP i/lub e-konta zawod. ,np. GoldenLine/ LinkedIn), Dokumentacja aplikacyjna(m.in. tworzenie dokumentacji aplikacyjnej: CV, list motywacyjny itp.), Rozmowa kwalifikacyjna (np. zasady i pytania podczas rozmowy, autoprezentacja, symulacje rozmów). Zajęcia realizowane będą formie warsztatowej, m.in.: scenki rodzajowe, gry dydaktyczne, symulacje, dramy, prace w grupach, ćwiczenie rozmowy kwalifikacyjnej z kamerą video.

W ramach treningów kompetencji zawodowych umożliwiających powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową dla 50% UP zapewniony zostanie zwrot kosztów dojazdu zgodnie z odrębnymi regulaminami oraz zwrot kosztów opieki dla 20% UP.

### 4. **Szkolenia zawodowe**

- a) Służyć będą nabyciu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (**30 UP x średnio 90 h/UP**)
- b) Szkolenia zgodne są ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem UP oraz zdiagnozowanymi potrzebami na rynku pracy. Na spotkaniach UP podniosą poziom kompetencji/kwalifikacji zawodowych, które zdiagnozowane zostaną podczas zadania 1 oraz oparte będą o najbardziej aktualne dane dotyczące rynku pracy, takie jak m.in. barometr zawodów najbardziej aktualny na dzień realizacji szkoleń, konsultacje z **pracodawcami z WL**. Jednocześnie wszystkie szkolenia będą odpowiadały na zdiagnozowane potrzeby UP i będą dostosowane do ich potrzeb. Programy w języku efektów uczenia się składających się na daną kwalifikację, etapy i zakresy zostaną przygotowane przez rozpoczęciem szkolenia, po zdiagnozowaniu tematyki szkoleń.
- c) Efektem szkoleń będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonym odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Certyfikaty i inne dokumenty potwierdzające uzyskanie kwalifikacji będą rozpoznawane i uznane w danym środowisku, sektorze lub branży (definicje kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji zgodnie z wytycznymi ministra rozwoju i finansów w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020)
- d) Podczas uczestnictwa w szkoleniach zawodowych Uczestnikom/czkom Projektu zapewnione zostaną m.in.: zestawy szkoleniowe, podręcznik i catering.
- e) Każdy Uczestnik/czka Projektu otrzyma stypendium szkoleniowe w wysokości **10,43 zł/h** każdą godzinę uczestnictwa na szkoleniach, Uczestnikom/czkom Projektu zapewniony zostanie zwrot kosztów dojazdu w ramach szkoleń dla 50% UP zgodnie z odrębnymi regulaminami oraz zwrot kosztów opieki dla 20% UP.

### 5. **Indywidualne i kompleksowe pośrednictwo pracy wraz z treningiem pracy dla osób z niepełnosprawnościami**

Na spotkaniach pośrednicy udzielą pomocy UP (**30 UP/3H**) w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, nastąpi pozyskanie i upowszechnienie ofert pracy (min. 3 oferty pracy/UP, odpowiednie dla danego UP, tj. dostosowane do jego kwalifikacji, predyspozycji zawodowych, psychofizycznych i zdrowotnych), informowanie UP o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjonowanie i organizowanie kontaktów UP z pracodawcami (min. 1 rozmowa kwalifikacyjna/UP), informowania UP o przysługujących im prawach i obowiązkach, przekazywanie UP informacji na temat giełd i targów pracy. Wsparcie realizowane jest w postaci kompleksowych rozwiązań, w oparciu o pogłębioną analizę umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych UP.

Dodatkowo ON zostaną objęci wsparciem trenera pracy - 3 h wsparcia trenera/ON (min.3h bezpośredniego wsparcia + kontakt mailowy/telef.), do wykorzystania w trakcie trwania IŚR i/lub już po podjęciu pracy. Trenerzy będą wspierać ON w kontaktach z pracodawcami, a także w zatrudnieniu na konkretnym stanowisku, wspierać w miejscu pracy, stale monitorować przebieg pracy, a także współpracować z ON w kontekście ich zatrudnienia.



Uczestnikom/czkom Projektu zapewniony zostanie zwrot kosztów dojazdu w ramach spotkań dla 15 UP oraz dla 3 UP z ON zgodnie z odrębnymi regulaminami.

6. **Stáže - 3-miesięczne - 24 UP** wykorzysta nabyte kwalifikacje i/lub kompetencje w rzeczywistym środowisku pracy, dzięki wsparciu w postaci 3-miesięcznego stażu powiązanego z odbytymi szkoleniami. Wymiar: max .8h/dziennie i 40h/tygodniowo (7h/dziennie i 35h/tygodniowo w przypadku ON w stopniu znacznym lub umiarkowanym).UP przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowe odbytego stażu. Staż odbywa się na podstawie pisemnej umowy(stroną jest stażysta oraz podmiot przyjmujący),która zawiera m.in. cel, okres trwania, wysokość stypendium, miejsce, zakres obowiązków, opiekuna stażu. Zadania są wykonywane zgodnie z programem stażu, który jest przygotowany (indywidualnie z uwzględnieniem potrzeb i potencjału UP)przez podmiot przyjmujący we współpracy z WN i podpis przez stażystę. Po zakończeniu stażu UP otrzyma pisemną ocenę uwzględniającą osiągnięte rezultaty oraz efekty. UP oceni pisemnie program stażu. UP otrzyma zaświadczenie o ukończeniu stażu. UP otrzymają stypendium stażowe w wysokości 1890,85 zł za każdy miesiąc od którego zostaną opłacone składki ZUS. Każdemu uczestnikowi przysługuje badanie lekarskie przed rozpoczęciem stażu.

## § 10

### Postanowienia końcowe.

1. Niniejszy Regulamin wraz z załącznikami może ulec zmianie.
2. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu stają się obowiązujące z dniem publikacji ich na stronie internetowej Projektu.
3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem **24.04.2023**.