



REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE : „Właściwa ścieżka integracji” nr FEPK.07.15-IP.01-0071/23

współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027.

§ 1

Informacje ogólne

1. Wnioskodawcą i realizatorem Projektu „Właściwa ścieżka integracji” nr FEPK.07.15-IP.01-0071/23 jest **Centrum Edukacji i Zarządzania Korporacja „Romaniszyn” Sp. z o.o.** siedzibą w Pile (64-920), ul. Różana Droga 1A, NIP: 7642373657 w partnerstwie z **FUNDACJĄ INVENTIO** z siedzibą ul. Wincentego Pola 18, 35-021 Rzeszów, NIP: 8133885390.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027.
3. Ogólny nadzór nad realizacją Projektu, a także rozstrzyganie spraw nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, pozostaje w gestii Kierownika Projektu. Decyzje Kierownika Projektu są ostateczne i nie przysługuje od nich odwołanie.
4. Beneficjent informuje o możliwości skorzystania z usług dostępowych takich jak tłumacz języka migowego, asystenta osoby z niepełnosprawnością, oraz materiały szkoleniowe w formie dostępnej (np. elektronicznej z możliwością powiększenia druku lub odwrócenia kontrastu) oraz możliwość korzystania z pętli indukcyjnej.
5. Biuro projektu oraz budynki udostępniane w ramach realizacji poszczególnych form wsparcia dostępne będą dla wszystkich użytkowników bez dyskryminacji (pozbawione barier architektonicznych tj. wyeliminowane progi, oddzielne toalety przeznaczone dla osób z niepełnosprawnością, odpowiednio szerokie przejścia i windy, przed budynkiem pochylnia umożliwiająca podjazd wózkiem oraz miejsce parkingowe przeznaczone dla osób z niepełnosprawnością).

§ 2

Słownik pojęć

1. **Projekt** – „Właściwa ścieżka integracji” nr FEPK.07.15-IP.01-0071/23
2. **Kierownik Projektu** – osoba zarządzająca Projektem.
3. **Kandydat/ka** – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie.
4. **Uczestnik/czka Projektu** - osoba fizyczna, bez względu na wiek, bezpośrednio korzystająca z interwencji EFS+. Osoby korzystające bezpośrednio ze wsparcia EFS+ to osoby, które ta interwencja ma na celu wesprzeć. Jako uczestników wykazuje się wyłącznie te osoby, które można zidentyfikować i uzyskać od nich dane niezbędne do określenia między innymi wspólnych wskaźników produktu (dotyczących co najmniej płci, statusu na rynku pracy, wieku, wykształcenia) i dla których planowane jest poniesienie określonego wydatku. Osób niekorzystających z bezpośredniego wsparcia nie należy wykazywać jako uczestników. Bezpośrednie wsparcie uczestnika to wsparcie, na które zostały przeznaczone określone środki, świadczone na rzecz konkretnej osoby, mające doprowadzić do uzyskania korzyści przez uczestnika (np. nabycia kompetencji, podjęcia zatrudnienia).
5. **Biuro Projektu** – Projektodawca w okresie realizacji Projektu prowadzi Biuro Projektu w Rzeszowie (35 -021) przy ul. Wincentego Pola 18.
6. **Strona internetowa Projektu** – www.romaniszyn.com.pl
7. **Regulamin** – niniejszy Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „Właściwa ścieżka integracji”.



- 8. Dane osobowe** - należy przez to rozumieć dane osobowe przetwarzane w Projekcie w rozumieniu art. 4 pkt 1 RODO.
- 9. RODO** – oznacza to Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U. UE.L. 119/1 z 04.05.2016).
- 10. Osoba bierna zawodowo**– uznaje się osobę, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), jest uznawana za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).
- 11. Osoba z niepełnosprawnościami**– osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoba z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.
- 12. Osoba z niepełnosprawnością sprzężoną** – osoba, u której stwierdzono występowanie dwóch lub więcej niepełnosprawności;
- 13. Osoba bezrobotna** – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja ta uwzględnia wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajową definicją, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów wskazanych wyżej. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać również jako osoby bezrobotne. Osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia to osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy lub niezarejestrowane, lecz spełniające powyższe przesłanki, tj. gotowość do podjęcia pracy i aktywne poszukiwanie zatrudnienia;
- 14. Osoba długotrwale bezrobotna** – osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze PUP przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 15. Osobą opuszczającą placówkę opieki instytucjonalnej:**
usługi świadczone:
 - a) w placówce opiekuńczo-pobytowej, czyli placówce wieloosobowego, całodobowego pobytu i opieki, w której liczba mieszkańców jest większa niż 8 osób, lub w której spełniona jest co najmniej jedna z poniższych przesłanek:
 - I. usługi nie są świadczone w sposób zindywidualizowany (dostosowany do potrzeb i możliwości danej osoby);
 - II. wymagania organizacyjne mają pierwszeństwo przed indywidualnymi potrzebami mieszkańców;
 - III. mieszkańcy nie mają wystarczającej kontroli nad swoim życiem i nad decyzjami, które ich dotyczą w zakresie funkcjonowania w ramach placówki;
 - IV. mieszkańcy są odizolowani od ogółu społeczności lub zmuszeni do mieszkania razem;
 - b) w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego, interwencyjnego lub specjalistyczno-terapeutycznego, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym w rozumieniu ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1426, z późn. zm.) lub w innej placówce wieloosobowego, całodobowego pobytu lub opieki;



c) w placówce interwencyjnego zakwaterowania (m.in. noclegownie, schroniska dla osób bezdomnych, ogrzewalnie).

Opieka instytucjonalna realizowana jest w szczególności w takich instytucjach jak:

- a) dom pomocy społecznej, o którym mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- b) zakład opiekuńczo-leczniczy i zakład pielęgnacyjno-opiekuńczy, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2561, z późn. zm.).

Na potrzeby wytycznych pojęcie opieki instytucjonalnej długoterminowej należy rozumieć jako opiekę świadczoną powyżej 60 dni w roku kalendarzowym.

§ 3

Główne założenia

1. Projekt realizowany jest **od dnia 01.01.2025r. do dnia 30.04.2026r.** na obszarze województwa podkarpackiego na terenie jednego z powiatów: łańcucki, rzeszowski, strzyżowski, miasto Rzeszów.
2. Grupa docelowa to 46 (26Kobiet/20Mężczyzn) osób od 18 roku życia, bez zatrudnienia, zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym minimum 5 osób [3kobiety/2mężczyzn] z orzeczeniem o niepełnosprawności, zamieszkujących w województwie podkarpackim, na terenie jednego z POWIATÓW: łańcucki, rzeszowski, strzyżowski, miasto Rzeszów.
3. Głównym celem projektu jest zwiększenie do 30.04.2026 r. możliwości zatrudnienia i aktywnego udziału w życiu społeczno – zawodowym 46 [26Kobiet/20Mężczyzn] osób od 18 roku życia, bez zatrudnienia, zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym min. 5 [3Kobiet/2Mężczyzn] osób z niepełnosprawnościami, zamieszkujących na obszarze województwa podkarpackiego, na terenie jednego z powiatów: łańcucki, rzeszowski, strzyżowski, miasto Rzeszów , poprzez realizację zindywidualizowanego i kompleksowego wsparcia aktywnej integracji.
4. W ramach Projektu zakłada się realizację następujących zadań:
 1. Diagnoza sytuacji problemowej i opracowanie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji
 2. Grupowe treningi kompetencji społecznych
 3. Indywidualne poradnictwo psychologiczne
 4. Indywidualne poradnictwo zawodowe (w formie jobcoachingu)
 5. Szkolenia zawodowe
 6. Staże
 7. Indywidualne pośrednictwo pracy
 8. Mentoring
 9. Zatrudnienie wspomagane

§ 4

Warunki uczestnictwa w Projekcie

1. Uczestnikiem/czką Projektu może zostać wyłącznie dorosła osoba fizyczna spełniająca poniższe kryteria obligatoryjne:
 - a) ukończyła 18 rok życia,
 - b) zamieszkująca na obszarze województwa podkarpackiego na terenie jednego z powiatów: łańcucki, rzeszowski, strzyżowski, miasto Rzeszów.
 - c) osoba bezrobotna lub bierna zawodowo spełniająca dodatkowo jedną z przesłanek wynikających z definicji osoby zagrożonej ubóstwem i wykluczeniem społecznym .



- d) osoba wykluczona społecznie, zagrożona ubóstwem lub wykluczeniem społecznym
 - e) nieotrzymująca jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno- zawodowej dofinansowanej z EFS+.
2. Uczestnikiem/czką Projektu **nie mogą** zostać osoby odbywające karę pozbawienia wolności (z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym),

§ 5

Rekrutacja

1. Rekrutacja przeprowadzona będzie w powiatach objętych Projektem w sposób otwarty zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci, dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą niedyskryminacji.
2. Nabór obejmuje następujące elementy:
 - a) złożenie w formie pisemnej Formularza Rekrutacyjnego wraz załącznikami (dostępny w siedzibie Biura projektu i na stronie internetowej),
 - b) weryfikację formalno-merytoryczną (możliwość uzupełnienia złożonych dokumentów w terminie 5 dni roboczych) – na podstawie Karty Oceny Formularza Rekrutacyjnego, która będzie obejmować m.in. spełnienie **kryteriów dostępu**, tj. kryteriów obowiązkowych dla wszystkich Uczestników/czek Projektu:
 - ukończyła 18 rok życia,
 - zamieszkująca na obszarze województwa podkarpackiego na terenie jednego z powiatów: łańcucki, rzeszowski, strzyżowski, miasto Rzeszów.
 - osoba bezrobotna lub bierna zawodowo spełniająca dodatkowo jedną z przesłanek wynikających z definicji osoby zagrożonej ubóstwem i wykluczeniem społecznym .
 - osoba wykluczona społecznie, zagrożona ubóstwem lub wykluczeniem społecznym
 - nieotrzymująca jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno- zawodowej dofinansowanej z EFS+.

oraz kryteriów premiujących:

 - kobieta +5 pkt
 - wykształcenie do ISCED 3 włącznie +5pkt
 - osoba z niepełnosprawnością w stopniu lekkim+5pkt
 - osoba długotrwale bezrobotna +5pkt
 - wielokrotne wykluczenie(rozumiane jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek kwalifikujących do wsparcia w proj., o których mowa w pkt 1 a)-p) Wytycznych dot. Realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego+ w regionalnych programach na lata 2021-2027 lub spełniające więcej niż jedną przesłankę określoną w art. 7 ustawy z dn.12.03.2004 r. o pomocy społecznej)[ośw./zaśw.,etc.] +10 pkt
 - korzystanie z Funduszy Europejskich Pomoc Żywnościowa +10 pkt
 - osoby opuszczające placówki opieki instytucjonalnej+10 pkt
 - osoby, które opuściły jednostki penitencjarne w ciągu ost.12m-cy+10 pkt
 - osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym/umiarkowanym i/lub z niepełnosprawnościami sprzężonymi i/lub osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym ON intelektualnie i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi +10 pkt
3. Do projektu przyjętych zostanie 46 (26 Kobiet/20Mężczyzn) osób z najwyższą liczbą punktów (z podziałem na grupy). Stworzona zostanie również lista rezerwowa listy



- podstawowej z której kwalifikowane będą osoby w przypadku rezygnacji Uczestnika Projektu do czasu zrealizowania 20% zajęć. Następnie wg. kolejności zgłoszeń.
4. W przypadku nieosiągnięcia zakładanej liczby Uczestników/czek projektu przeprowadzona zostaną zintensyfikowane działania informacyjno-promocyjne w placówkach np. instytucjach wspierających grupę docelową (centra handlowe, parafie, Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, Powiatowe Urzędy Pracy, NGO etc., spotkania bezpośrednio z potencjalnymi UP.
 5. Termin prowadzenia rekrutacji może ulec wydłużeniu na kolejny miesiąc/e w przypadku nieosiągnięcia zakładanej liczby Uczestników/czek Projektu.
 6. Zostaną utworzone osobne listy rankingowe dla kobiet i osobne dla mężczyzn.
 7. Przystąpienie Kandydata/-ki do procesu rekrutacji jest równoznaczne z zaakceptowaniem niniejszego Regulaminu.

§6

Zasady uczestnictwa w projekcie

1. Udział Uczestników/czek w projekcie rozpoczyna się z dniem otrzymania pierwszej formy wsparcia w ramach projektu.
2. W ramach Projektu, każdy z Uczestników/czek zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie podpisze Umowę uczestnictwa określającą prawa i obowiązki stron.

§7

Uprawnienia i obowiązki Uczestnika/czki Projektu

1. Uczestnik/czka Projektu jest uprawniony/a do:
 - a) nieodpłatnego udziału w Projekcie,
 - b) nieodpłatnego udziału w oferowanych w ramach Projektu formach wsparcia,
 - c) otrzymania zaświadczenia o odbyciu szkolenia przewidzianego w ramach Projektu,
 - d) zwrotu kosztów dojazdu- dla części Uczestników Uczestniczek projektu (zwrot kosztów otrzymają Uczestnicy Projektu, którzy spełnią kryteria zawarte w odrębnym Regulaminie),
 - e) zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7/ osobą zależną - dla części Uczestników Uczestniczek projektu (zwrot kosztów otrzymają Uczestnicy Projektu, którzy spełnią kryteria zawarte w odrębnym Regulaminie),
 - f) otrzymania stypendium szkoleniowego
 - g) otrzymania stypendium stażowego.
2. Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany/a do:
 - a) uczestnictwa w oferowanym w ramach Projektu wsparciu, wynikającym z opracowanej wspólnie ścieżki wsparcia,
 - b) wyrażenia zgody na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych,
 - c) wypełniania ankiet przeprowadzanych podczas trwania Projektu,
 - d) wypełniania innych dokumentów związanych z realizacją Projektu,
 - e) przestrzegania Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie,
 - f) przestrzegania oraz realizowania zapisów umowy o uczestnictwo w Projekcie,
 - g) systematycznego uczestniczenia w zajęciach,
 - h) natychmiastowego informowania kierownika projektu o zmianie jakichkolwiek danych osobowych i kontaktowych wpisanych w formularzu rekrutacyjnym oraz o zmianie swojej sytuacji zawodowej, (np. podjęcie zatrudnienia) oraz udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie Programu: Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027



§8

Nieobecność i rezygnacja z uczestnictwa w Projekcie

1. Obecność na zajęciach przewidzianych dla Uczestnika/czki Projektu jest obowiązkowa.
2. Uczestnik/czka projektu ma obowiązek niezwłocznie poinformować Kierownika Projektu o przyczynach nieobecności na zajęciach.
3. Uczestnik/czka Projektu zobowiązuje się do uczestnictwa w minimum 80% zajęć grupowych i w 100% zajęć indywidualnych pod rygorem skreślenia z listy Uczestników/czek i poniesienia kosztów udziału w Projekcie.
4. W szczególnych sytuacjach losowych uniemożliwiających uczestnictwo w Projekcie (np. długotrwała choroba, zmiana miejsca zamieszkania, inny ważny powód). Uczestnicy Projektu mają prawo do rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie, po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji i jej przyczynach.

§9

Zakres wsparcia

Poszczególne zadania będą odpowiadać poszczególnym turom wynikającym z tur rekrutacji uczestników projektu.

1. Diagnoza sytuacji problemowej i opracowanie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji : 46 Uczestników Projektu * 4 godziny/Uczestnika Projektu; 2 spotkania/ Uczestnika/ czkę Projektu],- 2 tury x 23 uczestników.

Uczestnik/czka projektu rozpocznie udział w projekcie od indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym, który zidentyfikuje ich indywidualne potrzeby, sytuację społeczno-zawodową, zasoby, deficyty i predyspozycje. Na podstawie diagnozy, doradca wraz z każdym Uczestnikiem/czką projektu opracuje INDYWIDUALNĄ ŚCIEŻKĘ REINTEGRACJI, w oparciu o którą realizowany będzie proces wsparcia Uczestnika/czki. INDYWIDUALNA ŚCIEŻKA REINTEGRACJI określi cele społeczno-zawodowe Uczestnika/czki Projektu, usługi aktywnej integracji i formy wsparcia zaplanowane indywidualnie do realizacji i odpowiadające na potrzeby Uczestnika/czki Projektu. Każdy Uczestnik/czka projektu podpisze UMOWĘ NA WZÓR KONTRAKTU SOCJALNEGO, uwzględniającą INDYWIDUALNĄ ŚCIEŻKĘ REINTEGRACJI, realizowaną w ramach przewidzianych zadań. Części Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 50% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu. Po nadto w toku całego Projektu część Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 10% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 /członkiem rodziny potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (podczas uczestnictwa w projekcie).

W przypadku wsparcia osób do 29 roku życia ich udział w projekcie poprzedzony zostanie oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby zgodnie z Indywidualną Ścieżką Reintegracji w ramach zadania 2-uzupełnieniem poziomu kompetencji.

2. Grupowe treningi kompetencji społecznych: 4 grupy (po 11-12 Uczestników/czek Projektu)x3 tematy x 12 godzin/temat; łącznie 46 Uczestników projektu x 36 godzin/Uczestnika/ czkę Projektu; 6 dni -2 tury x 23 uczestników.

Każdy Uczestnik/czka Projektu weźmie udział w 3 z 4 GRUPOWYCH TRENINGÓW KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH (wybór 3 tematów z 4 na podstawie INDYWIDUALNEJ ŚCIEŻKI REINTEGRACJI realizowanych z naciskiem na rozbudzenie aktywności i samodzielności : NA CO DZIEŃ - tematyka oscylować będzie wokół umiejętności prowadzenia gospodarstwa



domowego, wypełniania obowiązków domowych/rodziny, racjonalnego gospodarowania własnymi środkami finansowymi, oszczędzania, KOMUNIKACJA - kształtowanie pozytywnych relacji z bliskimi, osobami z otoczenia, pracodawcami, osobami w instytucjach i urzędach, AUTOPREZENTACJA - umiejętność kreowania pożądanego wizerunku i prezentowania swoich mocnych stron, oraz RADZENIE SOBIE ZE STRESEM - umiejętność rozładowywania napięcia w sytuacjach rodzinnych i zawodowych, łagodzenia konfliktów. Treningi prowadzić będą do nabycia przez Uczestników/czek Projektu kompetencji. Części Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 50% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu. Po nadto w toku całego Projektu część Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 10% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 /członkiem rodziny potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (podczas uczestnictwa w projekcie).

3. Indywidualne poradnictwo psychologiczne: 34 Uczestników/czek Projektu x 6 godzin /Uczestnika/ czkę Projektu; 3 spotkania/ Uczestnika/czkę Projektu, 2 tury x 17 uczestników.

W zależności od potrzeb zdiagnozowanych w INDYWIDUALNEJ ŚCIEŻCE REINTEGRACJI przez doradcę zawodowego 34 Uczestników/czek Projektu, w celu lepszego radzenia sobie z problemami intrapsychicznymi otrzyma wsparcie w postaci INDYWIDUALNEGO PORADNICTWA PSYCHOLOGICZNEGO. Uczestnicy/czki, u których zostaną zdiagnozowane silne bariery mentalne ograniczające aktywność społeczno - zawodową otrzymają pomoc psychologa by zniwelować destruktywne przeświadczenia o sobie i ocenie otoczenia, osłabić wewnętrzne bariery, przezwyciężyć bieżące problemy i podtrzymać motywację. Ponadto psycholog wesprze Uczestników/czki Projektu w przełamaniu ich lęków, nauczy radzić sobie ze stresem i kontrolować emocje. Części Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 50% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu. Po nadto w toku całego projektu część Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 10% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 /członkiem rodziny potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (podczas uczestnictwa w projekcie).

4. Indywidualne poradnictwo zawodowe w formie jobcoachingu: 46 osób x 8 godzin/ Uczestnika/czkę ; 4 spotkania/ Uczestnika/czkę Projektu, 2 tury x 23 uczestników, 2 tury x 23 uczestników.

Jobcoaching jako skuteczne narzędzie wspierania rozwoju personalno-zawodowego pomoże Uczestnikowi/czce Projektu w trwałym wejściu na rynek pracy. Metoda ta, będąca uniwersalnym rozwiązaniem, które może być zastosowane wobec różnych grup wiekowych i społecznych w kontekście ich aktywizacji zawodowej, szczególny nacisk kładzie na motywowanie do kształcenia i poszerzania kompetencji osób niechętnych dokończaniu się. Po Zadaniu 2, wsparcie Uczestnik/czka Projektu przejmie coach, który wesprze realizację Indywidualnej Ścieżki Reintegracji, budując motywację Uczestnik/czka Projektu i pomagając rozwiązać bieżące trudności w sferze zawodowej co pozwoli osiągnąć trwałe efekty zmiany postaw i sytuacji Uczestnik/czka Projektu. Części Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 50% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu. Po nadto w toku całego projektu część Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 10%



Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 /członkiem rodziny potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (podczas uczestnictwa w projekcie).

5. Szkolenia: 46 Uczestników/czek x średnio 110 godzin dydaktycznych/ Uczestnika/czkę Projektu; średnio 13 dni/ Uczestnika/czkę Projektu, 2 tury x 23 uczestników.

Aby zwiększyć szansę Uczestnika/ czki Projektu na uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia dla wszystkich Uczestników/ czek Projektu zaplanowano SZKOLENIA ZAWODOWE służące zdobyciu kompetencji/kwalifikacji zawodowych w ramach OTWARTEGO PAKIETU SZKOLEŃ realizowanych jako usługi zlecone - konkretne tematy zostaną wskazane w toku projektu w oparciu o zdiagnozowane potrzeby i potencjał każdego Uczestnika/czki Projektu. Efektem szkoleń będzie zdobycie, zmiana lub podniesienie kwalifikacji. Części Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 50% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu. Ponadto w toku całego projektu część Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 10% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 /członkiem rodziny potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (podczas uczestnictwa w projekcie).

6. Staże: 34 osoby x 3 miesiące/1 Uczestnika/czkę Projektu, 2 tury x 17 uczestników

W zależności od potrzeb zdiagnozowanych w INDYWIDUALNEJ ŚCIEŻCE REINTEGRACJI przez doradcę zawodowego 34 Uczestników/czek Projektu z największymi deficytami w zakresie doświadczenia zawodowego zostanie objętych wsparciem w formie 3 m-cznego STAŻU, podczas którego wykorzystają posiadane kompetencje i kwalifikacje zawodowe w rzeczywistym środowisku pracy, nabędą praktyczne umiejętności do wykonywania pracy i ostatecznie przełamią bierne postawy. Staże odbędą się na podstawie trójstronnych umów między Wnioskodawcą, Uczestnikiem/czką Projektu i pracodawcą przyjmującym na staż, zawierających podstawowe warunki przebiegu stażu. Zadania w ramach stażu będą wykonywane w oparciu o program stażu (opracowany indywidualnie z uwzględnieniem potrzeb i potencjału stażysty), przygotowany przez podmiot przyjmujący na staż i organizatora stażu oraz podpisany przez stażystę. Uczestnikom/czkom Projektu zostaną zapewnione stypendia stażowe, badania lekarskie i ubezpieczenie NNW. Części Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 50% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu. Ponadto w toku całego projektu część Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 10% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 /członkiem rodziny potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (podczas uczestnictwa w projekcie).

7. Indywidualne pośrednictwo pracy: 46 osób x 5 godzin/ Uczestnika/czkę Projektu; 2 spotkania/ Uczestnika/czkę Projektu, 2 tury x 23 uczestników.

Sprawne wejście na rynek pracy zapewni Uczestnikom/ czkom Projektu indywidualne WSPARCIE POŚREDNIKA PRACY, który pozyska oferty pracy od pracodawców a następnie przedstawi każdemu Uczestnikowi Projektu oferty (min.3/Uczestnika/czkę Projektu) zgodne z ich kwalifikacjami i doświadczeniem, a także adekwatne do ich potrzeb i możliwości. Pośrednik (po etapie szkoleń – dla Uczestników/czek Projektu niebiorących udziału w stażach, dla pozostałych Uczestników/czek Projektu – po zakończeniu stażu) będzie wspierał Uczestników/czki Projektu w poruszaniu się po rynku pracy: przygotuje do udziału w rekrutacji (omówi potencjalne pytania rekruterów i zweryfikuje dokumenty aplikacyjne



Uczestników/czek Projektu) oraz zainicjuje kontakty Uczestników/czek Projektu z pracodawcami. Pośrednictwo pracy pomoże w jak najtrafniejszym doborze, w możliwie krótkim terminie odpowiedniego stanowiska pracy dla Uczestnika/czki projektu. Części Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 50% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu. Ponadto w toku całego projektu część Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 10% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 /członkiem rodziny potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (podczas uczestnictwa w projekcie).

8. Indywidualny mentoring: średnio 7 osób w wymiarze średnio 8 godzin/ Uczestnika/czkę Projektu.

Aby zwiększyć szansę Uczestnikom/czkom Projektu na utrzymanie pracy zdobytej dzięki udziałowi w projekcie., zaplanowano wsparcie w postaci MENTORINGU, które pozwoli wesprzeć średnio 7 Uczestników/czek Projektu w wymiarze średnio 8 godzin/ Uczestnika/czkę. Mentoring to specyficzna forma pomocy i wspierania w trudnych sytuacjach zawodowych i życiowych, związanych głównie z problemami adaptacyjnymi, która może się okazać szczególnie ważna w nowym miejscu zatrudnienia, dla osób z grupy docelowej, powracających bądź wchodzących na rynek pracy. Części Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 50% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu. Ponadto w toku całego Projektu część Uczestników/czek Projektu (w zależności od potrzeb – założono dla 10% Uczestników/czek Projektu) będzie mogła skorzystać ze wsparcia w formie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 /członkiem rodziny potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (podczas uczestnictwa w projekcie).

9. Zatrudnienie wspomagane: średnio 5 osób w wymiarze średnio 16 godzin/ Uczestnika/czkę Projektu.

W przypadku osób z niepełnosprawnościami wymagających dodatkowego wsparcia w miejscu pracy, Partner zaplanował wsparcie trenera pracy realizującego działania w zakresie ZATRUDNIENIA WSPOMAGANEGO które pozwoli wesprzeć średnio 5 Uczestników/czek Projektu w wymiarze średnio 16 godzin/ Uczestnika/czkę Projektu. Zatrudnienie wspomagane stanowi formę wsparcia osób z niepełnosprawnościami, mającą na celu utrzymanie zatrudnienia poprzez wsparcie trenera pracy, obejmujące działania motywacyjne.

§ 10

Postanowienia końcowe.

1. Niniejszy Regulamin wraz z załącznikami może ulec zmianie.
2. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu stają się obowiązujące z dniem publikacji ich na stronie internetowej Projektu.
3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 03.02.2025r..